



研究キーワード リアリティ・ショック、ワーク・ライフ・バランス、リカバリー経験

# 中島 智子

准教授

NAKAJIMA, Satoko

所属…経営学部 経営学科

## ■専門分野 経営組織論，人的資源管理論，組織行動論

現在の研究テーマ

- ・若年層のリアリティ・ショックに関する研究
- ・若年層のワーク・ライフ・バランスに関する研究

## ■著書

- ・「第3章組織構造」(分担執筆) 齋成華・磯野誠編著『地方創生のための経営学』2026年，時潮社

## ■論文

- ・「リカバリー経験の研究レビュー」2026年，公立鳥取環境大学紀要
- ・「若年層の離職意思に対してリアリティ・ショックと私生活満足が与える影響」『日本労務学会誌』(共著) 2025年

## ■その他

- ・函館新聞 函館大学講座「若年就業者の組織定着について」，2025年

■所属学会 日本経営学会，日本労務学会，経営行動科学学会，組織学会

■取得学位 博士（経営学）（兵庫県立大学）

## ■略歴

- 2004年3月 立命館大学国際関係学部国際関係学科卒業 学士（国際関係学）
- 2006年3月 立命館大学大学院国際関係研究科博士前期課程国際関係学専攻修了 修士（国際関係学）
- 2006年4月 大阪電気通信大学専任事務職員（～2022年3月）
- 2015年9月 兵庫県立大学大学院経営研究科専門職学位課程経営専門職専攻修了 経営管理修士（専門職）
- 2021年3月 兵庫県立大学大学院経営学研究科博士後期課程経営学専攻修了 博士（経営学）
- 2021年4月 兵庫県立大学国際商経学部客員研究員（～2022年3月）
- 2022年4月 函館大学商学部商学科専任講師
- 2024年4月 函館大学商学部商学科准教授
- 2025年4月 公立鳥取環境大学経営学部経営学科准教授
- 2026年4月 公立鳥取環境大学大学院 環境経営研究科経営学専攻 准教授

■主な担当科目 経営学入門，経営組織論 1・2

## SDGs関連項目



## 《研究内容の紹介・授業の特徴等》

現代は組織の時代と言われ，人々は何らかの形で組織の活動に参加しています。組織は大規模化し，組織における活動は複雑化しています。経営組織論を通して，人はなぜ働くのか，自分はどのような組織で働きたいのかといった問いについて一緒に考えていきましょう。