



研究キーワード

日本の経営, 人的資源管理, 多国籍企業, 戦略的提携

俞 成華

教授

Yu, Chenghua

所属…経営学部 経営学科
大学院 環境経営研究科 経営学専攻

Profile

■主な担当科目 (学部) 経営学入門, 人的資源管理論, 経営倫理 (大学院) 経営管理特論

■研究者略歴

1992 (平成 4) 年 7月	中国福建医科大学 基礎医学部 卒業
1997 (平成 9) 年 3月	メロス言語学院 (日本語学校) 修了
2001 (平成13) 年 3月	東京都立大学 経済学部 卒業
2003 (平成15) 年 3月	横浜国立大学大学院 国際社会科学研究所 博士課程前期 経営学修士 修了
2006 (平成18) 年 3月	横浜国立大学大学院 国際社会科学研究所 博士課程後期 経営学博士 修了
2008 (平成20) 年 4月	首都大学東京 都市教養学部非常勤講師 (～2009年3月)
2009 (平成21) 年 4月	帝京平成大学 現代ライフ学部レジャービジネス学科助教 (～2012年3月)
2012 (平成24) 年 4月	東京大学 ものづくり経営研究センター 特任研究員 (～2012年8月)
2012 (平成24) 年 9月	中国福建工程学院 管理学院マーケティング学科准教授 (～2016年3月)
2016 (平成28) 年 4月	九州国際大学 現代ビジネス学部地域経済学科特任教授 (～2018年3月)
2018 (平成30) 年 4月	公立鳥取環境大学 経営学部経営学科准教授
2018 (平成30) 年 7月	公立鳥取環境大学大学院 環境経営研究科 経営学専攻准教授
2021 (令和 3) 年 4月	公立鳥取環境大学 経営学部経営学科 兼任 環境経営研究科 経営学専攻 教授

Research

■取得学位 経営学博士 (横浜国立大学)

■専門分野 経営学 (人的資源管理, 国際経営, 組織間関係)

■現在の研究テーマ

- ・中国中外合併企業のR&D
- ・日本の経営・生産システムの海外移転可能性
- ・人的資源管理の国際比較
- ・中国電気自動車のR&D・普及と環境戦略

■受賞歴

- ・2013 (平成25) 年12月 中国福建省重点課題優秀調研究成果特別賞
- ・2018 (平成30) 年 3月 九州国際大学平成29年度「優秀教育教員」(ベストティーチャー賞)

■所属学会

日本経営学会, 日本労務学会, 中国経済経営学会, 人材育成学会

Data

■研究等活動

【著書】

- ・「アフリカの日本企業—日本の経営生産システムの移転可能性—」(共著) 第10章「中国企業のアフリカ経営」, 2019年3月, 時潮社。
- ・「地方創生のための経営学入門」(共著) 序章「経営学の基本」, 第4章「人的資源管理」, 2019年3月, 今井出版社。
- ・「日中合併企業のマネジメント—技術・資金・人的資源」, 2013年4月, ミネルヴァ書房。

【論文】

- ・「マレーシアにおける日系企業の人材マネジメント—日系製造業3社の事例を中心に」, 2022年11月, 『公立鳥取環境大学紀要2022』, PP.25-35。
- ・「中国新エネルギー車産業における破壊的イノベーションに関する一考察」, 2021年10月, 『公立鳥取環境大学紀要2021』, PP.9-25。
- ・「中国民族系小売企業の関係性マネジメントに関する一考察—永輝超市の事例を中心に」(共著), 2020年12月, 中国経済経営学会『中国経済経営研究』第4巻第2号, PP.20-36。
- ・「中国の新エネルギー車政策と完成車メーカーの電動化戦略」, 2020年4月, 『公立鳥取環境大学紀要』vol.16, PP.RE11-RE30。
- ・「海外建設プロジェクトにおける日本の経営の移転可能性に関する研究—東洋建設のケニアモンバサ港コンテナターミナル開発工事の事例」, 2018年3月, 九州国際大学現代ビジネス学会『国際・経済論集』創刊号, PP.163-180。
- ・「南アフリカにおける日本企業の国際人的資源マネジメント」, 2017年3月, 九州国際大学経済学会『経営経済論集』第23号, PP.87-106。
- ・「ボスト・アパルトヘイト南アフリカの労使関係に関する一考察—日系企業の事例を中心に」, 2017年3月, 九州国際大学社会文化研究所『社会文化研究所紀要』第78号, PP.1-26。
- ・「关于着力共性技术创新推进我省产业结构升级的若干意见 (共通技術の革新による我が省産業構造のグレートアップを推進する提言)」(共著), 2013年7月, 福建省政策研究室『調研文稿』第6期, PP.55-66。
- ・「The transferability of Japanese production system in Zimbabwe: A case study of Willowvale Mazda Motor Industries」, 2012年5月, Manufacturing Management Research Center (MMRC), The University of Tokyo, No.402。
- ・「在南アフリカ企業的人的資源マネジメントに関する予備的考察」, 2013年3月, 帝京平成大学『帝京平成大学紀要』第23巻第2号, PP.375-389。

【報告書・その他】

- ・「鳥取県の中小製造企業における若年者人材の育成と活用」, 公立鳥取環境大学地域イノベーション研究センター, 『2021地域イノベーション研究』Vol.9, PP.33-39。
- ・「地域活性化に求められる地方公立大学の役割に関する実証的調査研究—人材開発の視点から—」, 公立鳥取環境大学地域イノベーション研究センター, 『2019地域イノベーション研究』Vol.7, PP.1-13。
- ・「ナイジェリアにおける中国民営企業のハイブリッド経営に関する研究—金帝靴業 (ナイジェリア) 有限公司の事例—」, 2019年10月, 法政大学イノベーション・マネジメント研究センター, ワーキング・ペーパーシリーズNo.215。
- ・「東洋建設のケニアにおける海外事業展開と日本の経営・生産システム」(共著), 2019年10月, 法政大学イノベーション・マネジメント研究センター, ワーキング・ペーパーシリーズNo.215。
- ・「ケニアの二輪車市場に挑むホンダ・ケニアのハイブリッド経営」(共著), 2019年10月, 法政大学イノベーション・マネジメント研究センター, ワーキング・ペーパーシリーズNo.215。

【学会報告】

- ・「Open Innovation in China's New Energy Vehicle Market」, 2023年3月13日, International Conference on Business, Economics and Information Technology (ICBEIT 2023), (ZOOM in Tokyo)
- ・「The possibility of strategic cooperation between Chinese and Japanese enterprises in the field of new energy vehicles」, 2021年11月12日, International Forum on Multilateral Industry and Sci-tech Cooperation among ASEAN Plus Three (APT) Countries (VooV in Zhejiang Gongshang University)
- ・「マレーシアにおける日系企業の人材マネジメント—日系製造業3社の事例を中心に—」, 2021年7月17日, 日本労務学会第51回全国大会 (ZOOM in 神戸大学)
- ・「中国自動車の電動化におけるオープンイノベーションに関する一考察—比亞迪の自動車事業を中心に—」, 2020年9月4日, 日本経営学会第94回全国大会 (ZOOM in 慶應義塾大学)
- ・「中国民族系小売企業の関係性優位に関する考察」, 2019年11月17日, 中国経済経営学会2019年度全国大会 (於 愛知大学)
- ・「ボスト・アパルトヘイト南アフリカの労使関係に関する一考察」, 2017年9月15日, 日本労務学会第47回全国大会 (於 専修大学)
- ・「日本企業の国際人的資源マネジメント—南アフリカにおける日系4社の事例を中心に」, 2015年10月, 日本マネジメント学会第72回全国研究大会 (於 香川大学)
- ・「中国市場における日系企業の競争戦略」, 2014年7月, 横浜国立大学大学院国際社会科学府・研究院第5回グローバルセミナー 招待講演

■社会貢献活動

- ・西日本学生リーダーズ・スクール「西日本から世界に翔たく異文化交流型リーダーシップ・プログラム」(UNGL) 運営委員(2016年4月～2018年3月)
- ・公立鳥取環境大学公開講座, 「地域で生きる人財の育成」(2019年11月16日)
- ・社会人向け特別公開講座, 「人財開発のあり方を考える」(2019年12月6日)